

I CONSIDERENTE GENERALE

Corupția a fost întotdeauna și va continua să fie un subiect care trebuie luat în considerare în contextul oricărei activități comerciale.

Respectarea tuturor legilor și reglementărilor aplicabile, inclusiv a legilor anti-mită și anti-coruupție, precum și a celor mai înalte standarde profesionale, morale și etice reprezintă o valoare esențială pentru ARENSIA Exploratory Medicine. Așteptarea este ca toți angajații să respecte litera și spiritul acestor coduri de conduită.

Mai mult, o politică corporatistă anti-mită și anti-coruupție, pe cât de cuprinzătoare ar putea să fie, nu va acoperi niciodată toate activitățile posibile și nici nu va lua în considerare toți factorii relevanți. Acționarea în fiecare moment în conformitate cu standardele etice și morale general acceptate este o cerință cheie pentru cei care lucrează pentru sau colaborează cu ARENSIA Exploratory Medicine.

II FORMA DE MITĂ

Mita poate fi oferită, respectiv furnizată, sub formă de bani, bunuri de valoare sau servicii, bilete de transport cu avionul sau cazare, etc. Mita poate fi oferită direct sau prin terți.

Definiția de mai sus se aplică deasemenea și în cazul în care mita / manifestarea de corupție este tolerată fără luarea acțiunilor corespunzătoare care să o prevină, nu numai în cazul în care aceasta este realizată în mod personal.

III ȚINTA PENTRU MITĂ/CORUPȚIE ACTIVĂ

Ținta unui act de mită poate fi oricine care ar putea avea posibilitatea să furnizeze un avantaj substanțial sau nesubstanțial pentru persoana, compania sau organizația care inițiază actul de mită sau care beneficiază de pe urma actului de mită (corupție pasivă).

IV ACTIVITĂȚI CONSIDERATE MITĂ / CORUPȚIE

Normele ARENSIA anti-mită / anti-coruupție interzic în mod direct sau indirect prin intermediul unei terțe persoane, următoarele:

- Să influențeze orice act sau decizie a organismelor de stat pentru a obține mai repede aprobările din partea autorităților de sănătate sau comisiilor de etică
- Să influențeze termenele pentru primirea de bunuri de la oficialii vamali
- Să influențeze trecerea prin vamă a bunurilor, de exemplu medicamente, pentru care importul este restricționat, nu este permis sau necesită proceduri speciale pe baza legilor sau reglementărilor locale
- Să influențeze funcționarii publici să primească avantaje fiscale
- Să influențeze decizia Investigatorilor privind recrutarea de subiecți într-un studiu clinic efectuat de ARENSIA

- Să influențeze decizia unui subiect de a participa la un studiu clinic efectuat de ARENSIA
- Să influențeze angajații, directorii sau consultanții companiilor Sponsor să acorde proiecte companiei ARENSIA
- Pe lângă cele de mai sus, să ofere sau să furnizeze orice care este interzis de lege sau de orice reglementare aplicabilă, sau care poate fi considerat lipsit de etică sau imoral

V ACTIVITĂȚI SAU COMPORTAMENTE ALE ANGAJAȚILOR ARENSIA CONSIDERATE CA FORME PASIVE DE CORUPȚIE / MITĂ

Angajații ARENSIA nu trebuie să accepte nimic din cele descrise la secțiunea II de mai sus pentru ei înșiși sau pentru familiile lor, care

- le poate influența imparțialitatea în munca pe care o desfășoară
- se încadrează în contextul includerii subiectului într-un studiu clinic efectuat de ARENSIA

VI BUNA PRACTICĂ DE EVITARE A MITEI / CORUPȚIEI

Acționarea în sensul celor arătate mai jos poate fi considerată drept adecvată:

- Toate serviciile trebuie documentate într-un contract scris, care trebuie să specifice pachetul complet de retribuire
- Orice contract cu spitalul în care ARENSIA este parte trebuie să includă reprezentări, garanții și prevederi în vederea respectării legii și reglementărilor locale
- Retribuția trebuie să reprezinte valoarea reală de piață pentru serviciile furnizate
- Realizarea serviciilor primite trebuie documentată înainte de efectuarea plății
- Facturile furnizorilor de servicii trebuie să fie suficient de detaliate pentru a permite întocmirea unor evidențe corespunzătoare și auditarea

VII RAPORTAREA CAZURILOR DE MITĂ SUSPECTATE

Orice abateri propriu-zise sau presupuse ale acestor ghiduri trebuie raportate imediat la conducerea generală ARENSIA sau la Departamentul Corporativ de Asigurare a Calității.

Aceste rapoarte vor fi investigate într-o manieră cât mai confidențială cu putință; persoana care raportează („avertizorul de integritate”) / persoana care investighează astfel de rapoarte conform prezentei Polițe este asigurată că nu vor exista represalii ca urmare a raportării.

VIII FURNIZORI DE SERVICII / TERȚE PĂRȚI

Terțele părți care sunt contractate de ARENSIA trebuie să respecte politica ARENSIA anti-mită.

Este obligația ARENSIA să inspecteze / auditeze terța parte în această privință înainte de începerea oricărei colaborări.

IX LEGI ȘI REGLEMENTĂRI APLICABILE

Politica ARENSIA anti-mită și anti-corupecție se bazează, printre altele, pe următoarele documente, ori de câte ori acestea sunt aplicabile pentru activitatea ARENSIA:

- <http://www.oecd.org/daf/anti-bribery/41194428.pdf>
- <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2008:287:0001:0110:EN:PDF>
- <https://wcd.coe.int/ViewDoc.jsp?id=354025&Site=CM&BackColorInternet=C3C3C3&BackColorIntranet=EDB021&BackColorLogged=F5D383>

Legea SUA privind practicile de corupecție în străinătate („FCPA”)

- <http://www.justice.gov/criminal/fraud/fcpa/statutes/regulations.html>

Legea anti-mită din Marea Britanie adoptată în 2010

- <http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2010/23/contents>